



Redegjørelse for Utne Transport AS

Gjelder perioden 01.01.2024–31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Utne Transport AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Utne Transport AS ble etablert i 1973, og utfører transporttjenester av høy kvalitet. Med lang erfaring i bransjen og et dedikert team av profesjonelle sjåfører og logistikkpersonell, er vi stolte av å tilby skreddersydde transporttjenester i hele Østlandet, som møter kundenes unike behov.

Vi er 100 % eid av Utne Holding AS, og eier Sigvartsen Transport AS (100 %) samt T & U Logistikk AS (50 %).

Med hovedfokus på kvalitet, HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet) og miljøvennlige løsninger. Verdien våre forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven. Utne Transport AS har interne rutiner og et kontrollsystem som skal sikre at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er inkludert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige og regelmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, samt leverandører som

opererer i bransjer eller geografiske områder med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Per 31.12.2024 omfattet prioriteringen 35 leverandører, hovedsakelig lokalisert i Norge, men også i Tyrkia og Sverige. For å sikre grundige og systematiske vurderinger, samarbeider vi med **ProTenCon AS**, en ekstern aktør med spesialisert kompetanse på leverandørkontroll og åpenhetsloven. Samarbeidet innebærer at:

- ProTenCon gjennomfører regelmessige analyser og overvåking av leverandørkjeden.
- Det benyttes en digital plattform hvor leverandørdata vurderes opp mot faktorer som arbeidstidsbestemmelser, menneskerettigheter, rettsbrudd, konkursfare og omdømmerisiko.
- Potensielle risikoer loggføres og kategoriseres etter alvorlighetsgrad, og gir et grunnlag for oppfølging og tiltak ved behov.

Denne datadrevne og løpende risikovurderingen gjør det mulig for oss å handle raskt, målrettet og systematisk dersom det avdekkes uønskede forhold. ProTenCon bistår også med rådgivning, støtte til egenerklæringer og kvalitetssikring av tiltaksprosesser.

4. Metode og gjennomføring

Informasjonsinnhenting: Vi overvåker hele vår leverandørkjede gjennom ProTenCon, og krever regelmessig rapportering fra prioriterte leverandører i form av en leverandørundersøkelse. Dette gir innsikt i praksis og muliggjør tidlig identifisering av risikofaktorer.

Undersøkelse og dialog: Leverandører i risikobransjer eller risikoland følges opp ved behov, særlig dersom risikosignaler identifiseres. Gjensidig dialog benyttes for å forstå utfordringer og utvikle hensiktsmessige løsninger.

Underleverandører: Vi krever at leverandører også følger opp sine underleverandører, rapporterer risiko og iverksetter nødvendige tiltak. Dette bidrar til økt transparens og ansvarlighet gjennom hele leverandørkjeden.

5. Vesentlig risiko

Transportbransjen har en iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, spesielt knyttet til sjåførers arbeidsbetingelser. Dette inkluderer risiko for:

- Lange og uforutsigbare arbeidstider
- Underbetaling og mangelfull overtidsgodtgjørelse
- Dårlig innkvartering ved lengre oppdrag
- Mangel på kollektivavtale eller representasjon
- Bruk av innleid arbeidskraft uten tilstrekkelig oppfølging
- Potensiell miljøfare

Denne risikoen er særlig fremtredende ved bruk av underleverandører og transportformidlere i internasjonale kjeder, hvor kontroll med arbeidsforhold svekkes. Vi har derfor iverksatt tiltak for å styrke oppfølgingen av disse forholdene, også i vår nasjonale kjede.

Utslipp fra lastebiler er en potensiell miljøfare, og vi må se på muligheten for å oppgradere bilparken i forhold til teknologi som er tilgjengelig på dette området, samt intensivere incentivene overfor ansatte og innleide bileiere om en mer miljøvennlig kjørestil.

Tyrkia representerer en geografisk risiko, med kjente utfordringer knyttet til arbeidstidsbestemmelser og rettigheter for arbeidstakere. I 2024 hadde vi to leverandører fra Tyrkia, benyttet i forbindelse med et prosjekt. Det ble ikke avdekket noen brudd eller vesentlige risikoforhold hos disse leverandørene.

Sverige vurderes som lavere risiko, men også der følges utviklingen tett gjennom vår overvåking og leverandøroppfølging.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I løpet av 2024 ble det ikke identifisert vesentlige brudd i leverandørkjeden. Leverandører i Tyrkia ble nøye vurdert, men det ble ikke funnet kritiske avvik.

6.2 Intern risiko

Det ble ikke avdekket vesentlig risiko internt i Utne Transport AS i 2024. Våre etablerte HMS-rutiner fungerer godt, og vi arbeider kontinuerlig for å forbedre arbeidsmiljøet og ivareta sikkerhet og rettigheter for våre ansatte.

7. Tiltak for å redusere risiko

Dersom det avdekkes risiko, vurderer vi nødvendige tiltak i samarbeid med leverandørene. Hensikten er å bidra til forbedringer og sikre at våre etiske krav og forpliktelser etterleves.

Samarbeid: Den digitale oppfølgingen gjennom ProTenCon sikrer tidlig varsling og oversikt over potensielle risikoområder som operasjonell risiko, juridisk risiko, finansiell risiko og omdømmerisiko. Al brukes til å søke hele det åpne nettet etter risiko ifb. generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Digital risikologg: Nye funn vil loggføres systematisk, og historiske data lagres. Dette gir oss et godt grunnlag for å følge utviklingen over tid, analysere mønstre og vurdere behov for oppfølging.

Oppdatering av rutiner: Vi gjennomgår og forbedrer interne rutiner jevnlig for å sikre at metodene våre for aktsomhetsvurderinger er effektive og i tråd med beste tilgjengelige praksis.

Påseplikt: Utne Transport AS underlagt påseplikten. For å ivareta dette ansvaret **sendes det ut egenerklæringer til alle transportselskaper i leverandørkjeden**. Disse egenerklæringene bes signeres og sendes tilbake.

Utne transport er sertifisert **Fair Transport bedrift**.

Fair Transport er et forpliktende kvalitetsprogram for vegtransportører. Programmet har som mål å styrke trafiksikkerheten, senke utslipp av miljø- og klimagasser og sikre gode sosiale forhold for ansatte.

Utne Transport AS er **Miljøfyrtårn-sertifisert**, og dette rammeverket benyttes også til å sikre ansvarlighet i driften utover miljøkrav – inkludert vurdering av sosiale og etiske forhold i leverandørkjeden.

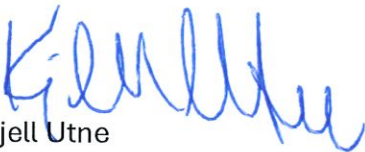
8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Utne Transport AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til apenhetsloven@utne-transport.no. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for omfattende dokumentasjon. I disse tilfellene vil det gis beskjed om forventet svartid.

Utne Transport AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede.

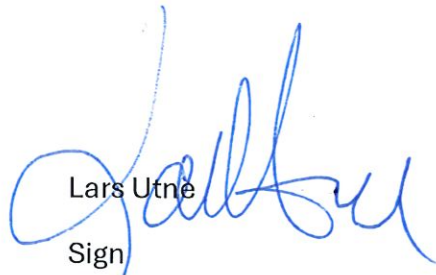
Ved å gjøre disse tiltakene til en del av vår virksomhetsmodell, plasserer vi ansvarlighet og etiske standarder i hjertet av alt vi gjør. Vi ønsker å bidra til en mer rettferdig og bærekraftig arbeidsverden og vil fortsette å arbeide mot dette målet i årene som kommer.

Sarpsborg, 19.06.2025



Kjell Utne

Sign



Lars Utne

Sign