

Redegjørelser i tråd med åpenhetsloven

Utne Transport AS

Dato: 28.06.2023

Omfang: Hele bedriften

Innholdsoversikt

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

- Formål med dokumentet
- Bruk av dokumentet
- Om åpenhetsloven
- Prosedyre for arbeidet med åpenhetsloven
- Omfangsbeskrivelse
- Retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Trusler mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Planlagte og gjennomførte tiltak
- Kontroll på dette dokumentet

Formål med dokumentet

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Formålet med dette dokumentet er å ha en etablert beskrivelse av prosess for redegjørelser i tråd med [§ 5 i Åpenhetsloven](#).

Dokumentet stiller krav til hvordan Utne Transport AS redegjør for det målrettede og systematiske arbeidet med åpenhetsloven og sine strategiske, taktiske og operative aktsomhetsvurderinger.

Bruk av dokumentet

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Proessen som beskrives i dokumentet skal gjennomføres i sin helhet i forbindelse med den offentlige redegjørelsen av arbeidet med åpenhetsloven og resultater av aktsomhetsvurderinger, som har frist 30. Juni hvert år.

Resultater fra redegjørelsesprosessen skal også brukes mot allmennheten for øvrig ved at **Utne Transport AS** publiserer informasjonen på hjemmesiden.

Dette for å vise **hvordan Utne Transport AS** arbeider målrettet og systematisk med aktsomhetsvurderinger og **hva** som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i perioden.

I det følgende presenteres prosess for redegjørelse i tråd med åpenhetsloven.

Om åpenhetsloven

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

[Åpenhetsloven](#) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende **menneskerettigheter** og **anstendige arbeidsforhold** i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven skal også sikre allmennheten **tilgang til informasjon** om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosedyre for arbeidet med åpenhetsloven

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Overordnet kartlegging av
 - Egne arbeidsoperasjoner
 - Produkter og tjenester som vi leverer
 - Leverandører og forbindelser som inngår i våre verdikjeder
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til dette arbeidet

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Omfangsbeskrivelse

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Kjernevirksomheten til Utne Transport AS er transport, med følgende produkter:

Flis, bildeler, stykkgoods og Container

Våre kunder befinner seg i Norge/Sverige, og dette gjelder de fleste leverandørene også.

Vi har satt noen avgrensninger i arbeidet i forhold til omsetning og land.

Retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

1. **Styresak** åpenhetsloven - forankring
2. **Prosedyre** åpenhetsloven
3. **Styresak** åpenhetsloven - retningslinjer
4. Utne Transport sine **retningslinjer** for ansvarlig næringsliv (dette dokumentet)
5. **Policy** for ansvarlig næringsliv (integret)
6. **Etiske retningslinjer** (interne og eksterne)
7. **Kravliste** til leverandører og forbindelser
8. **Kartleggingsverktøy** åpenhetsloven
9. **Spørsmål** til egenevaluering (egenvirksomhet, leverandører og forbindelser)
10. **Redegjørelser** åpenhetsloven
11. **Besvarelser** åpenhetsloven

Trusler mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Tungtransport Norge/innenlands

Risikoområder: Arbeidstid og lønn for utenlandske sjåførere. Transportører innen tungtransport i Norge (kjøretøy over 3,5 tonn) har gjennomgående lavere risiko mht. lønns- og arbeidsforhold enn innen varebilsegmentet. Tungtransporten i Norge er regulert – med tariff lønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid.

Tungtransport internasjonalt

Arbeidstid og kjøretid (som er regulert gjennom kjøre- og hviletidsbestemmelser). Lønn, spesielt i forbindelse med kabotasjekjøring, dvs. transport av personer og gods mellom steder i et annet land enn der transportøren hører hjemme. Innkvarteringsforhold, overnatting og utstasjonering for sjåførere (regulert gjennom EUs nye mobilitetspakke).

Planlagte og gjennomførte tiltak

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig jobb, og har i startfasen bestått i etablering av rutiner og innhenting av opplysninger.

Vi ser at den største trusselen er «Bruk av underleverandører», men kan ved hjelp av Påseplikten intensivere dette arbeidet:

«Hovedleverandør skal påse at lønns- og arbeidsvilkår hos virksomhetens underleverandører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter.

Påseplikt innebærer at det skal iverksettes systemer og rutiner for å undersøke og om nødvendig følge opp at allmenngjøringsforskrifter etterleves. Påseplikten kan oppfylles for eksempel ved at det tas inn kontraktsklausuler om at arbeidstakere minst skal ha de lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskrifter, og at dette følges opp gjennom innhenting av dokumentasjon på arbeidstakeres lønns- og arbeidsvilkår.»

Kontroll på dette dokumentet

Redegjørelse for åpenhetsloven i Utne Transport AS

Versjon	Versjonsmerknad	Godkjent
1 28.06.2023	Utarbeidet av Stein Haugen	Styret I Utne Transport AS
2		
3		